

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 12

по результатам проведения антикоррупционной экспертизы проекта постановления администрации городского округа «Об утверждении Положения о кадровом резерве муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград»

от 11 апреля 2013г.

г. Калининград

Рабочей группой по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов при комиссии по проведению административной реформы в городском округе «Город Калининград», утвержденной постановлением администрации городского округа от 30.12.2009 №2330 (с изменениями и дополнениями) в составе:

Варфоломеева Г.А. - председатель рабочей группы, начальник правового управления;

Чалченко Е.В. - заместитель председателя рабочей группы, начальник нормативно - правового отдела правового управления;

Шлыков И.Н. - заместитель председателя рабочей группы, заместитель управляющего делами, начальник административного управления;

Абрамов В.Н. - начальник аналитического отдела информационно-аналитического управления;

Авдеева Э.Л. - начальник юридического отдела комитета городского хозяйства;

Бородихин С.В. - представитель Общественной палаты Калининградской области;

Лебедев С.В. - начальник инспекционно-правового отдела комитета по образованию;

Румянцев С.В. - начальник управления имущественных отношений комитета муниципального имущества и земельных ресурсов;

Скопинцева Л.Н. - консультант отдела судебно-правовой работы правового управления;

Скосарева Т.В. - консультант-юрист отдела социальной поддержки комитета социальной поддержки;

Цыбун В.П. - начальник отдела законодательства субъекта РФ, ведения федерального регистра и регистрации уставов муниципальных образований Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Калининградской области.

Савкина Е.А. - секретарь рабочей группы, ведущий специалист отдела организации предоставления муниципальных услуг и информатизации

в соответствии с частями 3 и 4 статьи 3 Федерального закона от 17.07. 2009. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов

и проектов нормативных правовых актов», статьей 6 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. №96, на основании Положения «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов главы администрации городского округа «Город Калининград» и их проектов», утвержденного постановлением главы администрации городского округа «Город Калининград» от 30 декабря 2009г. № 2330 (в редакции от 23.10.12. №1984,) проведена антикоррупционная экспертиза проекта постановления администрации городского округа «Об утверждении Положения о кадровом резерве муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» в целях выявления в нем коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

В представленном проекте нормативного правового акта, а именно в приложении к вышеуказанному постановлению администрации городского округа «Положение о кадровом резерве муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград», выявлены следующие коррупциогенные факторы:

1. Предусмотренные пп. а) п.3 Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010г. №96 (далее - Методика) - широта дискреционных полномочий - отсутствие или неопределенность сроков, условий или оснований принятия решения:

- в п.1.2, втором абзаце п.1.5. не указаны нормативные акты, устанавливающие (утверждающие) квалификационные требования к муниципальным должностям, Реестр должностей муниципальной службы.
- в п.2.2. отсутствуют критерии оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих в кадровый резерв 1 уровня.
- в п.2.6. отсутствуют сведения о лицах, которые дают рекомендацию кандидату в кадровый резерв 2 уровня.

2. Предусмотренные пп. б) п.3 Методики - определение компетенции по формуле "вправе" - диспозитивное установление возможности совершения органами местного самоуправления (их должностными лицами) действий в отношении граждан и организаций:

- в п.2. 9, 3.13.

3. Предусмотренные пп. ж) п.3 Методики - отсутствие или неполнота административных процедур - отсутствие порядка совершения органами местного самоуправления (их должностными лицами) определенных действий либо одного из элементов такого порядка:

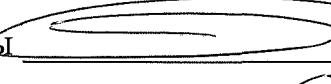
- в п.2.8, 2.9 указано о решениях комиссии по формированию кадрового резерва, однако отсутствуют нормы о порядке ее создания, организации работы и принятии решений либо ссылка на соответствующий правовой акт.

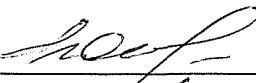
- в п. 2.11 отсутствуют сведения о порядке обжалования кандидатом решения комиссии по формированию кадрового резерва и рассмотрения таких жалоб должностными лицами администрации.

В целях устранения выявленных коррупциогенных факторов и иных замечаний, высказанных на заседании рабочей группы, разработчику проекта **постановления «Об утверждении Положения о кадровом резерве муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград»** – отделу муниципальной службы администрации городского округа - рекомендуется:

1. в п.1.2, втором абзаце п. 1.5. проекта Положения указать нормативные акты, устанавливающие (утверждающие) квалификационные требования к муниципальным должностям, Реестр должностей муниципальной службы.
2. Определить критерии оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих, других кандидатов для включения в кадровый резерв.
3. Определить в п.2.6. круг лиц, которые могут дать рекомендацию кандидату в кадровый резерв 2 уровня.
4. Исключить слова «может», «могут быть» соответственно из п.2.9, 3.13.
5. Определить порядок создания, организации работы и принятия решений комиссии по формированию кадрового резерва, либо указать ссылку на соответствующий правовой акт.
6. Установить порядок обжалования кандидатом решения комиссии по формированию кадрового резерва.
7. Установить процент от штатной численности администрации для формирования резерва кадров 1 уровня.
8. В Приложении №1 к проекту Положения «Дополнительные сведения» указать сведения о навыках, профессиональных планах применительно к требованиям правовых актов и условиям прохождения муниципальной службы.
9. Учесть иные замечания по тексту проекта Положения, отмеченные членами рабочей группы.
10. Предложить доработать проект постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения о кадровом резерве муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» с учетом настоящего заключения, замечаний и предложений членов рабочей группы.
11. После устранения замечаний направить проект постановления администрации городского округа «Город Калининград» «Об утверждении Положения о кадровом резерве муниципальной службы в

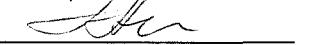
администрации городского округа «Город Калининград» на рассмотрение в Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта и Национальный исследовательский университет Высшая школа экономики

Председатель рабочей группы  Г.А. Варфоломеева

Заместители председателя:  Е.В. Чалченко

 И.Н. Шлыков

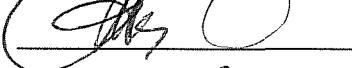
Члены рабочей группы:  В.Н. Абрамов

 Э.Л. Авдеева

 С.В. Бородихин

 С.В. Лебедев

 С.В. Румянцев

 Л.Н. Скопинцева

 Т.В. Скосарева

 В.П. Цыбун

Секретарь рабочей группы:  Е.А. Савкина