

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ГОРОД КАЛИНИНГРАД"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 июня 2017 г. N 844
г. Калининград

Об утверждении Положения о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации городского округа "Город Калининград"

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (в редакции от 01.05.2017), Законом Калининградской области от 17.06.2016 N 536 "О муниципальной службе в Калининградской области" (в редакции от 03.03.2017):

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации городского округа "Город Калининград" (приложение).

2. Руководителям структурных подразделений администрации городского округа "Город Калининград" руководствоваться Положением о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации городского округа "Город Калининград" при разработке должностных инструкций муниципальных служащих.

3. Общему отделу администрации городского округа "Город Калининград" (В.М. Горбань) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете "Гражданин", на официальном сайте администрации городского округа "Город Калининград" и направить копию постановления в Правовое управление Правительства Калининградской области для внесения в региональный регистр муниципальных нормативных правовых актов.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации городского округа "Город Калининград" И.В. Воробьеву.

Глава городского округа
А.Г. Ярошук

Приложение

к постановлению администрации

городского округа «Город Калининград»

от 08 июня 2017 г. № 844

Положение

о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград»

1. Настоящее Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» (далее – Положение) разработано на основе Типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных Законом Калининградской области от 17.06.2016 № 536 «О муниципальной службе в Калининградской области» (в редакции от 03.03.2017).

Для замещения должностей муниципальной службы предъявляются квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

2. Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования являются:

- 1) для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей – наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры;
- 2) для замещения должностей муниципальной службы ведущей и старшей групп должностей муниципальной службы – наличие высшего образования;
- 3) для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей – наличие профессионального образования.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяются:

- к гражданам, претендующим на замещение должностей высшей и главной групп должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 г.;

- к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 01 июля 2016 г., в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

3. Квалификационными требованиями к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки являются:

1) для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей – стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет;

2) для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей – стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

3) для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей – стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее одного года или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) для замещения должностей муниципальной службы старшей и младшей групп должностей требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки не устанавливаются.

4. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для каждой конкретной должности муниципальной службы в администрации городского округа «Город Калининград» устанавливаются в должностных инструкциях по занимаемой должности, утверждаемых распоряжением администрации городского округа «Город Калининград» по предложению структурных подразделений с учетом пунктов 2, 3 настоящего Положения.

Должностной инструкцией муниципального служащего могут также устанавливаться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, предусмотренные Справочником типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

При установлении в должностной инструкции квалификационных требований к специальности, направлению подготовки следует руководствоваться Общероссийским классификатором специальностей по образованию (ОК 009-2016), принятым приказом Росстандарта от 08.12.2016 № 2007-ст, и указывать наименования области образования, укрупненной группы и (или) специальности, направления подготовки.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

6. Квалификационные требования для замещения должности руководителя финансового органа определяются в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».