

**Министерство социальной политики Калининградской области
Департамент труда и занятости**

**ПАМЯТКА
ДЛЯ РАБОТНИКА ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
(алгоритм действий по охране труда)**



Калининград, 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

№ п/п	Наименование	Стр.
1	Обязанности и права работника в области охраны труда	3
2	Медицинские осмотры	5
3	Психиатрическое освидетельствование	5
4	Инструктажи по охране труда	6
5	Стажировка на рабочем месте	6
6	Обучение по охране труда	7
7	Инструкции по охране труда	7
8	Специальная оценка условий труда	8
9	Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	9
10	Средства индивидуальной защиты	10
11	Перечень нормативных правовых актов в сфере охраны труда	10



Статьи 215, 216 Трудового кодекса
Российской Федерации
обязанности и права работника в
области охраны труда

Обязанности и права работника в области охраны труда

1. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы;
- незамедлительно сообщать о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, используемых сырья и материалов,
- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты (далее-СИЗ);
- проходить обучение по охране труда;
- немедленно извещать о каждом известном несчастном случае на производстве;
- проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования.

2. Работник имеет **право** на:



- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, об условиях и охране труда на рабочем месте;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
- обеспечение СИЗ за счет средств работодателя;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными или опасными условиями труда;
- обращение к работодателю по вопросам охраны труда;
- личное участие в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение с работы.

(статья 192 Трудового кодекса Российской Федерации)

Медицинские осмотры

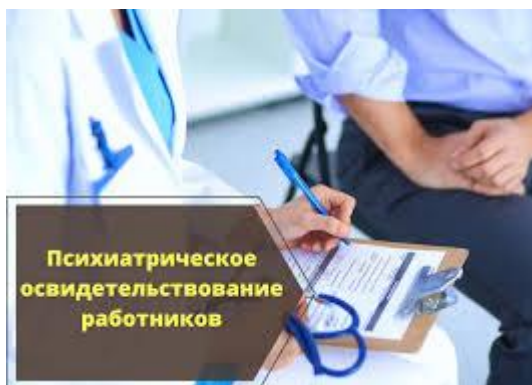


При устройстве на работу медицинские осмотры проходят следующие категории работников (ст. 220 ТК РФ):

- работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- работники организаций пищевой промышленности;
- работники общественного питания и торговли;
- работники водопроводных сооружений;
- работники медицинских организаций и детских учреждений;

- лица в возрасте до 21 года; на работах, связанных с движением транспорта (ст. 328 ТК РФ);
- работники, занятые на подземных работах (ст. 330.3 ТК РФ);
- спортсмены (ст. 348.3 ТК РФ);
- на работах вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);
- лица, не достигшее 18 лет (ст. 266 ТК РФ).

Психиатрическое освидетельствование



Виды производственной деятельности, при устройстве на которые проводится психиатрическое освидетельствование:

- управление транспортным средством;
- производство, транспортировка, хранение и применение взрывчатых материалов и веществ;
- использование атомной энергии;
- работа с оружием;
- аварийно-спасательные работы;
- управление подъемными механизмами (кранами);
- забор, очистка и распределение воды из систем централизованного водоснабжения;
- монтаж, наладка, техническое обслуживание электроустановок;
- педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- деятельность по присмотру и уходу за детьми;
- деятельность, связанная с работами с использованием сведений, составляющими государственную тайну;

- деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения;
- деятельность, связанная с обслуживанием оборудования, работающего под избыточным давлением более 0,07 Мпа;
- деятельность, связанная с диспетчеризацией производственных процессов в химической (нефтехимической) промышленности;
- деятельность, связанная с добычей угля подземным способом;
- деятельность, связанная с эксплуатацией, ремонтом скважин и установок при переработке высокосернистой нефти, очистке нефти и газа от сероводорода, очистке нефтеналивных судов, цистерн, резервуаров, добычей и обработкой озокерита, экстракционноозокеритовым производством;
- деятельность, связанная с контактами с патогенными микроорганизмами I и II группы патогенности.

Инструктажи по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда

Вводный инструктаж по охране труда проводится **до начала** выполнения трудовых функций для **вновь принятых работников.**

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Первичный инструктаж по охране труда проводится для всех работников организации **до начала самостоятельной работы.**

Стажировка на рабочем месте



Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ. К стажировке допускаются работники, успешно **прошедшие инструктажи и обучение по охране труда.**

Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не **менее 2 смен.**

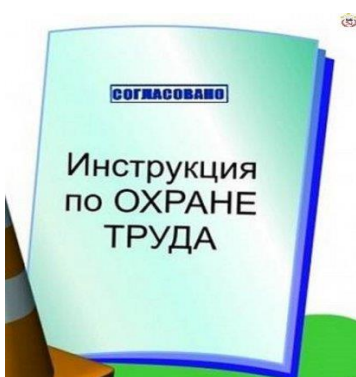
После стажировки оформляется допуск работника к самостоятельной работе.



Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты в сроки, установленные работодателем, но **не позднее 60 календарных дней** после заключения трудового договора или перевода на другую работу.

После прохождения инструктажей по охране труда, стажировки, обучения по охране труда работник обязан поставить свою подпись в соответствующих журналах

Инструкции по охране труда



Инструкция по охране труда - локальный документ, устанавливающий требования охраны труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории организации, на строительных площадках и в иных местах, где работник выполняет порученную им работу или служебные обязанности.

До начала производства работ работодатель информирует работника о трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации (инструкции по охране труда).

После ознакомления с инструкциями по охране труда работник обязан поставить подпись на листе ознакомления с инструкцией по охране труда

Специальная оценка условий труда



Ознакомление нового сотрудника с результатами специальной оценки условий труда (карта СОУТ) под роспись (статья 4 Закона № 426-ФЗ).

Работник обязан ознакомиться с результатами, проведенной на его рабочем месте СОУТ, поставив свою подпись и дату ознакомления

При ознакомлении необходимо:

- обратить внимание на итоговый класс (подкласс) условий труда (строки 030 карты СОУТ);
- сравнить его с классом (подклассом) условий труда, который был установлен при последнем проведении СОУТ.

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/- не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	2	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	2	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	1	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	не заполняется	-

* Средства индивидуальной защиты

Дата составления: «__» _____ 20__ г.

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ и рее стр «экспертов») _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

_____ (№ и рее стр «экспертов») _____ (подпись) _____ (ФИО) _____ (дата)

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы):

_____ (ФИО работника) _____ (дата)

_____ (ФИО работника) _____ (дата)

_____ (ФИО работника) _____ (дата)

В случае обеспечения на рабочем месте безопасных условий труда (класс 1 и класс 2), подтвержденных результатами СОУТ, **гарантии и компенсации работнику не устанавливаются**.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации обязательными для включения в трудовой договор являются сведения, в том числе:

- об условиях труда на рабочем месте;
- о гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте.

- трудовая функция (конкретный вид поручаемой работнику работы по должности (профессии)).

Если с выполнением работ по должности (профессии) связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей (профессий) должны соответствовать наименованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.

Работнику необходимо также проверить, чтобы в трудовом договоре были полностью прописаны условия труда и положенные компенсации, если они имеются.

Гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

В зависимости от «вредности» или «опасности» условий труда на рабочем месте, на которое устраивается работник:

- устанавливается **повышенная оплата труда**. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными (класс 3.1, 3.2, 3.3) или опасными условиями труда (класс 4), составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (статья 147 ТК РФ);

- предоставляется ежегодный **дополнительный оплачиваемый отпуск** при вредных условиях труда (класс 3.2, 3.3) или опасных (класс 4), минимальная продолжительность которого составляет 7 календарных дней (статья 117 ТК РФ);

- устанавливается **сокращенный рабочий день** не более 36 часов в неделю для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда (класс 3.3 или 3.4) или опасным условиям труда (класс 4) (статья 92 ТК РФ);

- выдается бесплатно молоко или другие равноценные продукты, а также лечебно-профилактическое питание при выполнении отдельных видов работ или денежная компенсация (статья 222 ТК РФ).

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Класс условий труда	Повышенная оплата труда работников, (статья 147 ТК РФ)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (статья 117 ТК РФ)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (статья 92 ТК РФ)
3.1 (вредные)	не менее 4%	-	-
3.2 (вредные)	не менее 4%	не менее 7 дней	-
3.3 (вредные)	не менее 4%	не менее 7 дней	не более 36 часов
3.4 (вредные)	не менее 4%	не менее 7 дней	не более 36 часов
4 (опасные)	не менее 4%	не менее 7 дней	не более 36 часов

Средства индивидуальной защиты



До начала выполнения работ работодатель обеспечивает бесплатно работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) для защиты от воздействия вредных или опасных факторов производственной среды или загрязнения (ст. 214, 221 ТК РФ).

СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие.

СИЗ выдаются работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, в соответствии с Едиными типовыми нормами выдачи СИЗ в зависимости от занимаемой должности (профессии) и сферы деятельности организации.

Перечень нормативных правовых актов в сфере охраны труда

1. Федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».
2. Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
3. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».
4. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью статьи 213 трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».
5. Приказ Минздрава России и Минтруда России от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся

обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

6. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

7. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

8. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

Контакты

Министерство социальной политики Калининградской области
ул. Клиническая, 63, г. Калининград, 236016

тел.: (4012) 599-609, факс (4012) 599-600 E-mail: social@gov39.ru

официальный сайт: [https:// social.gov39.ru](https://social.gov39.ru)

Отдел социально-трудовой сферы Департамента труда и занятости
ул. Калязинская, 5а, г. Калининград, 236040 тел.: (4012) 211-924,

E-mail: a.abaeva@gov39.ru; t.burnysheva@gov39.ru