

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА  
«ГОРОД КАЛИНИНГРАД»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» 04 2019 г.  
г. Калининград

№ 333

О внесении изменений в постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 28.10.2016 № 1585 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта и прочих учреждений в области физической культуры и спорта, а также осуществления других выплат в рамках трудовых отношений»

Руководствуясь статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 47 Устава городского округа «Город Калининград»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести следующие изменения в приложение к постановлению администрации городского округа «Город Калининград» от 28.10.2016 № 1585 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений дополнительного образования в области физической культуры и спорта и прочих учреждений в области физической культуры и спорта, а также осуществления других выплат в рамках трудовых отношений»:

- пункт 1.3 изложить в новой редакции:

«1.3 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим положением, а также иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Размер, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются трудовым договором, заключаемым с ними руководителем учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения в части оплаты труда указанных категорий работников.»;

- пункт 1.5 изложить в новой редакции:

«1.5 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения (кроме руководителя учреждения - дворца спорта), рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения – дворца спорта, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения – дворца спорта (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера (кроме заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения – дворца спорта), рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 3,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения – дворца спорта, рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения – дворца спорта (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается кратным 4.»;

- в пункте 2.1 слова «10 000 рублей» заменить словами «10 400 рублей»;

- в пункте 3.2 слова «или указами Президента Российской Федерации» заменить словами «или иными нормативными правовыми актами»;

- раздел 3 «Порядок и условия установления компенсационных выплат» дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. В случае возложения исполнения обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника без освобождения от основной работы ему приказом Комитета устанавливается доплата в виде разницы в размерах должностных окладов или доплата к окладу по основной должности в размере до 50% в зависимости от группы по оплате труда руководителей учреждений. Иные выплаты по основной должности осуществляются как для штатного работника учреждения. При длительном отсутствии руководителя по уважительным причинам (временная нетрудоспособность и т.д.) Комитет вправе заключить соглашение

с сотрудником, исполняющим обязанности руководителя, устанавливающее права, обязанности, ответственность сторон, иные условия работы исполняющего обязанности руководителя.

В случае возложения исполнения обязанностей руководителя на сотрудника на длительный срок приказом Комитета устанавливаются стимулирующие выплаты в случаях и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего положения.»;

- в п. 4.1 третий дефис дополнить словами «, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения»;

- в п. 4.2.4 третье предложение после слов «приказом Комитета» дополнить словами «при условии достижения итоговой оценки 13 и более баллов»;

- п. 4.2.5 дополнить предложением следующего содержания:

«Руководителю, назначенному в порядке перевода из муниципального учреждения, подведомственного Комитету, надбавка за эффективность работы выплачивается в размере, установленном по предыдущему месту работы в должности руководителя, до окончания отчетного периода (полугодия).»;

- в п. 4.3.3 седьмой дефис подпункта «а» дополнить словами «, причин и условий, им способствующих»;

- в п. 4.3.3 подпункт «а» дополнить дефисом следующего содержания:

«- несоблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного пунктом 1.5 настоящего положения, до приведения указанного соотношения в соответствие установленному предельному уровню»;

- в п. 4.3.3 четвертый дефис подпункта «б» исключить.

- п. 4.4 дополнить текстом следующего содержания:

«Заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается надбавка за стаж работы в данном учреждении и в данной должности при условии, что такая надбавка предусмотрена в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения. Надбавка за стаж работы в данном учреждении заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливается приказом руководителя учреждения в размерах, предусмотренных в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения, но не выше:

- 450 рублей в месяц - за стаж работы от 1 года до 10 лет;

- 900 рублей в месяц - за стаж работы от 11 до 15 лет;

- 1350 рублей в месяц - за стаж работы 16 лет и более.»;

- п. 4.6.1 дополнить текстом следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливается руководителю учреждения исходя из следующих критериев:

- выполнение особо важных и сложных заданий, имеющих большую значимость, с учетом личного вклада в работу;

- проявление высокого профессионализма и оперативности при выполнении заданий и поручений председателя Комитета;

- проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и улучшение имиджа администрации городского округа «Город Калининград» и учреждения.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться не чаще одного раза в квартал.»;

- п. 4.6.2 дополнить текстом следующего содержания:

«При установлении премии за выполнение особо важных и ответственных работ заместителям руководителей, главным бухгалтерам важными и ответственными работами могут считаться:

- работа по подготовке и проведению российских, региональных, муниципальных мероприятий методического, социально-культурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей;

- работа по устранению последствий аварий.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ может выплачиваться не чаще одного раза в квартал.»;

- в п. 4.7 второй дефис изложить в новой редакции:

«- с профессиональными, государственными праздниками (День физкультурника, День защитника Отечества, Международный женский день), а также в связи с окончанием финансового года.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

3. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Гражданин», на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации, председателя комитета по социальной политике администрации городского округа «Город Калининград» Апполонову А.А.

Глава городского округа



А.Н. Силанов