

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД КАЛИНИНГРАД»**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от « ____ » _____ 2021 г.
г. Калининград

№ _____

О системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений городского
округа «Город Калининград»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 30.12.2021 № 492-ФЗ), руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпункта 11 пункта 10 статьи 45 Устава городского округа «Город Калининград», администрация городского округа «Город Калининград» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» (приложение).

2. Оплата труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» (без учета выплат стимулирующего характера) не может быть меньше оплаты труда, установленной до вступления в силу настоящего Постановления (без учета выплат стимулирующего характера), при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, предусматриваемый в городском бюджете соответствующим главным распорядителям средств городского бюджета, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах подведомственных им учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

4. Финансовое обеспечение расходных обязательств городского округа «Город Калининград», связанных с реализацией настоящего Постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград», а также на предоставление муниципальным бюджетным и автономным учреждениям

городского округа «Город Калининград» субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

Введение систем оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные правительством Калининградской области, производится в пределах субвенции из регионального бюджета, предоставляемой городскому округу «Город Калининград» на исполнение соответствующих полномочий.

5. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования на официальном сайте в сети Интернет.

6. Управлению делопроизводства администрации городского округа «Город Калининград» (Липовецкая Ю.И.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Гражданин» и на официальном сайте администрации городского округа «Город Калининград» в сети Интернет, направление копии постановления в Правительство Калининградской области для внесения в региональный регистр муниципальных нормативных правовых актов.

7. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации - управляющего делами администрации городского округа «Город Калининград» Асмыковича А.Н.

Глава администрации

Е.И. Дятлова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации городского
округа «Город Калининград»
от «___» _____ 2022 г. № ___

ПОЛОЖЕНИЕ

о системах оплаты труда работников
муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград»

1. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград», которые включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области, настоящим положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются с учетом положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых администрацией городского округа «Город Калининград» или структурными подразделениями администрации городского округа «Город Калининград», осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений (далее – учредитель).

3. Системы оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных муниципальных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми учредителем по согласованию.

4. Системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются с учетом:

- 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих либо профессиональных стандартов;
- 2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих либо профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда;
- 4) профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по

выработке государственной политики и нормативному правовому регулированию в сфере труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях городского округа «Город Калининград»;

б) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях городского округа «Город Калининград»;

7) примерных положений об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Калининград» по видам экономической деятельности, положений об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград»;

8) мнения соответствующих органов профсоюзов;

9) результатов и качества работы, а также заинтересованности работников в эффективном функционировании структурных подразделений муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

10) систем нормирования труда, утверждаемых в соответствии с действующим законодательством.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных казенных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются учредителем.

7. По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда в порядке, определенном пунктами 5, 6 настоящего положения.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, если иное не установлено законодательством.

9. К видам выплат компенсационного характера относятся:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

10. Размеры и условия выплат стимулирующего характера в муниципальных бюджетных и автономных учреждениях городского округа «Город Калининград» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, в муниципальных казенных учреждениях городского округа «Город Калининград» устанавливаются учредителем.

11. К видам выплат стимулирующего характера относятся:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
- б) выплаты за качество выполняемых работ.
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- г) премиальные выплаты по итогам работы.

12. Заработная плата руководителей муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

13. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором (эффективным контрактом), заключаемым с учредителем.

14. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждения в зависимости от факторов сложности их труда, в том числе связанных с масштабом управления, особенностями деятельности и значимости учреждений.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград», формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается учредителем в кратности от 1 до 4.

16. Руководителю муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» по решению учредителя при выполнении показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с трудовым договором (эффективным контрактом).

17. Должностные оклады заместителя руководителя и главного бухгалтера муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя данного учреждения.

18. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» и среднемесячной заработной платы работников этих

учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю муниципального бюджетного, автономного и казенного учреждения городского округа «Город Калининград» учредитель должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 13 настоящего положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 13 настоящего положения, по решению учредителя могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград», включенных в перечень муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград», в которых условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений.

19. Учредитель устанавливает предельную долю фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в объеме фонда оплаты труда подведомственных муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

20. Штатное расписание муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений городского округа «Город Калининград» включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения, согласовывается с учредителем и утверждается руководителем учреждения.

21. Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения городского округа «Город Калининград» формируется за счет средств субсидий, поступающих муниципальному автономному и бюджетному учреждению городского округа «Город

Калининград» из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

22. Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения городского округа «Город Калининград» формируется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения городского округа «Город Калининград» и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

23. Не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, направляются муниципальным казенными учреждениями городского округа «Город Калининград» на выплаты стимулирующего характера.

24. Учредителям, руководителям учреждений образования, здравоохранения и культуры необходимо учитывать особенности формирования систем оплаты труда работников учреждений образования, здравоохранения и культуры, перечисленные в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, разрабатываемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Пояснительная записка

к проекту постановления администрации городского округа «Город Калининград» О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград»

Проект правового акта разработан в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в редакции от 30.12.2021 № 492-ФЗ), со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпункта 11 пункта 10 статьи 45 Устава городского округа «Город Калининград».

Проектом постановления предлагается установить Положение о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград».

Проект постановления не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности и не сопоставим с процедурой оценки регулирующего воздействия.

Проект постановления является нормативным правовым актом.

Начальник
правового управления

С.А. Радковский