

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту постановления администрации
городского округа «Город Калининград»
**«Об утверждении правил установления систем оплаты труда
работников муниципальных учреждений
городского округа «Город Калининград»**

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии со ст. 145 ТК РФ условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с пп. 11 и 11.1 п.1 ст.47 Устава городского округа «Город Калининград» принятие муниципальных правовых актов, утверждающих правила установления систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, и определение условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров отнесено к компетенции администрации городского округа «Город Калининград» (далее – Администрация).

Предлагаемый к принятию проект постановления фактически является новой редакцией положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград», утвержденного постановлением Администрации от 09.03.2022 № 122 (далее – Положение № 122), уточняя его отдельные положения и устраняя некоторые противоречия:

- исключается противоречие между п.2 и п.5 Положения № 122 - системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются по видам экономической деятельности (группировки видов экономической деятельности) независимо от организационно-правовой формы учреждения отраслевыми положениями по оплате труда;

- конкретизированы требования к содержанию отраслевых положений по оплате труда;

- установлены единые правила установления в отраслевых положениях должностных окладов и повышающих коэффициентов к окладам по должностям, профессионально-квалификационные группы по которым не предусматривают внутридолжностного категорирования;

- уточнен перечень выплат стимулирующего характера – выплата за квалификационную категорию отнесена к окладной части.

Принятие данного постановления не повлечет дополнительных расходов бюджета.

Проект постановления не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской деятельности и не сопоставим с процедурой оценки регулирующего воздействия.

Проект постановления является проектом нормативного правового акта.

В соответствии с соглашением о взаимодействии в правотворческой сфере администрации городского округа «Город Калининград» и прокуратуры г. Калининграда проект постановления направлен в прокуратуру г. Калининграда для проведения правовой экспертизы (исх. № и-кпф-___ от ____.2023 г).

Проект постановления в период с _____ г. по _____ г. был размещен на сайте администрации. *Замечаний и предложений не поступало.*

Заместитель председателя
комитета по финансам

О.Л. Охотникова