

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту постановления администрации городского округа «Город Калининград»

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» по отдельным видам экономической деятельности и признании утратившими силу отдельных правовых актов»

В соответствии со ст.144 Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда работников в муниципальных учреждениях устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии с пп. 11 и 11.1 п.1 ст.47 Устава городского округа «Город Калининград» принятие муниципальных правовых актов, утверждающих правила установления систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, и определение условий оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров отнесено к компетенции администрации городского округа «Город Калининград»

В соответствии с п. 2 проекта Правил установления систем оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа «Город Калининград» (постановление администрации городского округа «Город Калининград» от 10.11.2023 № 846) системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом положений о системе оплаты труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых правовыми актами администрации городского округа «Город Калининград» (далее – Отраслевые положения).

Представленный проект постановления является Отраслевым положением для следующих муниципальных учреждений:

ОКВЭД	Наименование ОКВЭД	Краткое наименование учреждения	Примечание
02.10	Лесоводство и прочая лесохозяйственная деятельность	МБУ «Городские леса»	
37.00	Сбор и обработка сточных вод	МБУ «Гидротехник»	
52.21	Деятельность вспомогательная, связанная с сухопутным транспортом	МКУ «ГСА»	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 84.11.3)
		МКУ «ЦОДИПП»	
58.13	Издание газет	МБУ «Газета «Гражданин»	
62.09	Деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий, прочая	МКУ «ЦИКТ»	
69.20	Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию	МКУ «Калининградский расчетно-сервисный центр»	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 84.11.3)
		МКУ ФИС КСП	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 64.99)

71.12	Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях	МБУ «УКС»	
		МКУ «ГДСР»	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 84.11.3)
81.10	Деятельность по комплексному обслуживанию помещений	МБУ «САТО»	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 68.32.2)
81.29	Деятельность по чистке и уборке прочая	МБУ "Чистота"	
81.30	Деятельность по благоустройству ландшафта	МБУ "ДИРЕКЦИЯ ЛАНДШАФТНЫХ ПАРКОВ"	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 81.29)
		МКУ "КСЗ"	
82.11	Деятельность административно-хозяйственная комплексная по обеспечению работы организации	МКУ "ЦДОД"	требуется изменение ОКВЭД (действующий ОКВЭД 70.22)
84.25.9	Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях прочая	МКУ "Управление по делам ГО и ЧС"	
91.01	Деятельность библиотек и архивов	МКУ "Калининградский городской архив"	

Проектом постановления устанавливает:

1) порядок определения размеров должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений (в том числе руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений);

2) порядок определения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников;

3) размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам учреждений;

4) виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам учреждений (за исключением руководителя учреждения);

6) перечень, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений;

7) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений;

8) предельную долю фонда оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в объеме фонда оплаты труда учреждений, а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений;

9) условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению Администрации.

Согласно части 1 статьи 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности,

количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Вместе с тем по смыслу статьи 8 и в соответствии с частью 3 статьи 41 Кодекса с учетом финансово-экономического положения работодателя локальные нормативные акты или коллективный договор могут содержать нормы, улучшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством.

В связи с чем проектом Постановления предусмотрено право использования части средств фонда оплаты труда на выплату материальной помощи работникам учреждения (раздел 8 приложения).

Принятие данного постановления приведет к увеличению объема существующих расходных обязательств (увеличению расходной части бюджета) более чем на 210 млн. рублей. Указанные средства предусмотрены проектом бюджета городского округа «Город Калининград» на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов.

Проект постановления не затрагивает вопросы осуществления предпринимательской деятельности и не сопоставим с процедурой оценки регулирующего воздействия.

Проект постановления является проектом нормативного правового акта.

В соответствии с соглашением о взаимодействии в правотворческой сфере администрации городского округа «Город Калининград» и прокуратуры г.Калининграда проект постановления направлен в прокуратуру г. Калининграда для проведения правовой экспертизы (исх. № и-кпф-_____ от __.11.2023 г).

Проект постановления в период с _____.2023 г. по _____.2023 г. был размещен на сайте администрации. *Замечаний и предложений не поступало.*

Заместитель председателя
комитета по финансам

О.Л. Охотникова