

ПАМЯТКА

ТРУДОВАЯ ЗАНЯТОСТЬ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ



Согласно законодательству можно принимать на работу с 16 лет (ст. 63 Трудового кодекса РФ). Однако несовершеннолетние граждане могут начать трудовую деятельность гораздо раньше: в кинокомпаниях, концертных организациях, в театре и цирке могут работать дети младше 14 лет. Однако трудовую деятельность они могут осуществлять при условии, что участие в создании и (или) исполнении произведений не наносит ущерба их здоровью и нравственному развитию. Для заключения трудового договора с ребенком нужно согласие одного из родителей (опекуна) и разрешение органа опеки и попечительства. Договор от имени работника (ребенка) в этом случае подписывается его родителем (опекуном).

Если несовершеннолетнему исполнилось 14 лет, трудовой договор с ним можно заключить с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства. Однако его можно привлечь лишь для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесса обучения. А вот подросток старше 15 лет может самостоятельно заключить трудовой договор для выполнения аналогичного труда, если он получил общее образование, осваивает основную общеобразовательную программу общего образования не по очной форме.

При заключении договора с несовершеннолетними нужно учитывать следующие особенности.

Во-первых, подростков нельзя привлекать на тяжелые работы, связанные с вредными или опасными условиями труда, а также связанные с перемещением вручную тяжестей, превышающих

предельно допустимые нагрузки. Кроме того, их нельзя привлекать на работу вахтовым методом, к сверхурочной работе, к труду в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 96, 99, 265, 268, 298 Трудового кодекса РФ). Договор, заключенный с несовершеннолетним, не может содержать условия:

- об испытательном сроке (ст. 70 Трудового кодекса РФ);
- о полной материальной ответственности (ст. 242 Трудового кодекса РФ);
- о наличии служебных командировок (ст. 268 Трудового кодекса РФ)
- о выполнении работы по совместительству (ст. 282 Трудового кодекса РФ).

Во-вторых, для несовершеннолетних работников предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 Трудового кодекса РФ). Если подросток работает в течение учебного года в свободное от учебы время, продолжительность рабочего времени предусмотрена в зависимости от возраста:

- до 16 лет – не более 12 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет – не более 17,5 часа в неделю.

Для подростков, которые не учатся, продолжительность рабочего времени не должна превышать в зависимости от возраста:

- до 16 лет – не более 24 часов в неделю;
- от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Также в отношении труда несовершеннолетних установлено ограничение по продолжительности ежедневной работы (смены). Согласно статье 94 Трудового кодекса РФ, она не может превышать для работников, свободных от учебы, в зависимости от возраста:

- от 15 до 16 лет – 5 часов в день;
- от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

Для учащихся, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, продолжительность ежедневной работы (смены) составляет в зависимости от возраста:

- от 14 до 16 лет – 2,5 часа в день;
- от 16 до 18 лет – 4 часа в день.

Труд подростков оплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки (ст. 271 Трудового кодекса РФ). Нормы выработки при этом устанавливаются исходя из общих норм пропорционально установленной для подростков сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 270 Трудового кодекса РФ). Наряду с оплатой труда на работодателей возлагаются обязанности по предоставлению подросткам всех льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск несовершеннолетних работников должен составлять 31 календарный день. Замена отпуска денежной компенсацией запрещена (ст. 126, 267 Трудового кодекса РФ). Предоставляются также

дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для сдачи экзаменов или прохождения промежуточной аттестации (гл. 26 Трудового кодекса РФ).

При приеме на работу подросток должен представить письменное согласие родителя (опекуна или попечителя), паспорт и справку о прохождении медосмотра. Предварительное медицинское освидетельствование является обязательным условием заключения трудового договора с лицами, не достигшими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).

прокуратура Московского района города Калининграда
2023 год