

ПАМЯТКА

ПРАВА РАБОТНИКОВ НА СВОЕВРЕМЕННУЮ ОПЛАТУ ТРУДА



Согласно ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации **заработная плата** (оплата труда работника) - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также *компенсационные выплаты* (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и *стимулирующие выплаты* (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

В соответствии со ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), **не может быть ниже минимального размера оплаты труда**.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику **не реже** чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начисляется.

При выплате заработной платы работодатель **обязан** в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчётного листка утверждается работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

Заработная плата выплачивается, как правило, в месте выполнения работником работы либо перечисляется на счёт работника в банке на условиях, определённых коллективным или трудовым договором.

Невыплата работодателем заработной платы в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором **является нарушением** действующего трудового законодательства.

Согласно ст.142 ТК РФ, если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого работник имеет право **приостановить работу** до момента ее выплаты, письменно известив об этом работодателя.

В период приостановления работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте. На период приостановления работы за работником **сохраняется средний заработок**.

В соответствии со ст.140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится **в день увольнения работника**. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан выплатить не оспариваемую сумму.

В силу ст.236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель **обязан** выплатить их с уплатой процентов (**денежной компенсации**) в размере не ниже 1/150 действующей в период задержки ставки рефинансирования Центрального банка России в отношении не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после предусмотренного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета (включительно).

Невыплата такой компенсации и иных причитающихся работнику сумм является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к **административной ответственности** по ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях. При задержке выплаты заработной платы свыше 2-х месяцев наступает **уголовная ответственность** по ст.145.1 Уголовного кодекса РФ.

Кроме этого, в силу ст.237 ТК РФ работник **вправе** взыскать с работодателя **моральный вред**, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, в т.ч.

в связи с нарушением трудовых прав, связанных с не своевременной оплатой труда.

В силу ст.392 ТК РФ за разрешением трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. При пропуске по уважительным причинам срок может быть восстановлен судом.

Статьей 45 Гражданского процессуального кодекса РФ прокурору предоставлены полномочия по обращению в суд в интересах граждан за защитой нарушенных или оспариваемых прав, свобод и законных интересов в сфере трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений. Работник, не получивший своевременно заработную плату вправе обратиться в прокуратуру (по месту нахождения должника) с заявлением о невыплате ему заработной платы, с указанием организации и сроков невыплаты заработной платы.

В силу возложенных полномочий прокурор при наличии оснований вправе обратиться в суд в интересах такого работника о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.

прокуратура Московского района города Калининграда
2023 год