

## Прокуратура разъясняет: новшества в удаленной работе

Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ предусматривает следующие изменения:

- наряду с постоянной дистанционной работой появилось два вида временной - непрерывная "удаленка" сроком не более полугода, чередование работы дистанционно и в офисе;
- работодатель может по своей инициативе временно перевести персонал на дистанционную работу в 2 случаях: если есть решение органов госвласти или местного самоуправления; если жизнь либо нормальные жизненные условия населения или его части находятся под угрозой (например, при эпидемии);
- работодатель обязан обеспечить "дистанционщика" необходимым оборудованием. Работник может использовать свои либо арендованные средства с согласия или ведома работодателя. Тогда нужно выплатить ему компенсацию и возместить расходы;
- дистанционного работника можно уволить, если он без уважительной причины не выходит на связь более 2 рабочих дней подряд.